



一歩先の医療、一つ先の未来。
CHIKAMORI
HEALTHCARE GROUP

笑顔の私、最強説。

近森会グループ2027年度入職

看護師募集ガイド

患者さんおひとりおひと

近森会グループ看護部の理念

人としての尊厳を重視し、その人らしい生活が送れるよう、
専門職として、また職業人としての自覚をもち、質の高い看護を提供します

近森会グループ看護部の基本方針

1. 年齢や性別、疾病の種類や障害の程度に関わらず、患者さんやご家族がその人らしい生活を送れるように支援します
2. 入院時より他職種と共に退院後の生活を見据えた自立支援を行い、患者さんのQOLの向上を目指します
3. チーム医療、組織内連携と地域連携を重視した看護を行います
4. 患者さんの選択や意思を尊重します
5. 個性的で、明朗、豊かな人間性を育み、実践能力の高い専門職を目指し、自己研鑽に努めます
6. 社会情勢の変化に柔軟に対応し、地域に求められる役割が果たせるよう取り組みます



近森会グループ
統括看護部長あいさつ

統括看護部長 岡本 充子

超高齢多死社会を迎え、看護を取り巻く社会状況が大きく変化する中、より高い専門性と豊かな教養のもと、病院や施設だけでなく、地域の人々の健康と生活を支えることができるプロフェッショナルとしての役割が看護に求められています。

こうした社会の期待に応えるために、私たちは目の前に起こっていることに対応するだけでなく、常に先を見据え、患者さんのために何ができるのか、そのため専門職として何をしていくのかを考え、自立的に行動できる看護師でなければならないと考えています。そして、チーム医療において看護がその専門性を発揮し、チーム医療のキーパーソンとなることで、質の高い医療の提供につなげていきたいと思っています。

そのために、看護部ではクリニカルラダーに基づいた現任教育と能力評価を行い、あらゆる場において質の高い看護が提供できる人材の育成を行うとともに、あなたしさを大切にする働きやすい職場環境の整備に努めています。

これからも共に働く仲間とともに、時代の変化に合わせ、常に地域に求められる看護が提供できるように取り組んでいきます。

Contents

- P.02 近森会グループ各院紹介・看護部長メッセージ
- P.03 キャリア開発支援 クリニカルラダー／専門・認定・特定看護師紹介
- P.04 新人看護師の一年間
- P.05 先輩看護師 1か月のシフト例
- P.06 福利厚生について



りが望む、最高の看護を。



命を救う。命をつなぐ。
CHIKAMORI 救命救急センター 近森病院
近森病院



地域医療支援病院 〒780-0052 高知市大川筋一丁目1-16

看護部長メッセージ
看護部長 森本 志保

自律・自働する看護を目指しています。医療人・看護人として知識・技術を発揮し、安心できる看護を実践する。そして、患者さん、ご家族お一人おひとりが「大切にされた」と感じていただけるよう努力していきたいと考えています。



住み慣れた地域でよりよい生活を
CHIKAMORI 近森リハビリテーション病院
近森リハビリテーション病院



〒780-0843 高知市廿代町2-22

看護部長メッセージ
看護部長 松永 智香

対象者の病態や障がいなど身体的状況に考慮する「診療の補助」と日常生活・社会生活・精神的充実などにおける個人の特性に配慮した「療養上の世話」を実施する際に、人間としての尊厳が護られた倫理的感受性の高いサービスを提供することが私たちが目標としている看護です。患者さんとご家族のセルフケア(自分で自身のために自分で決めて自分で活動する)を支援します。



共に歩む。共に喜ぶ。
CHIKAMORI 近森オルソリハビリテーション病院
近森オルソリハビリテーション病院



〒780-0056 高知市北本町一丁目2-6

看護部長メッセージ
看護部長 中谷 明未

私たちは、気づく・学ぶ・考える、の基本姿勢を持ち、こころを込めた看護の提供を目指しています。身体的・精神的・社会的環境を考慮し、各職種との隙間のない調整に努め、患者さんやご家族と共に、“その人らしい生活”へ向けて支援をしています。



キャリア開発支援

看護師一人ひとりの臨床実践能力の評価が働く場が変わったとしても共有でき、継続した人材育成ができる仕組みとして、近森会グループ看護部ではクリニカルラダーを活用しています。

クリニカルラダー

厚労省の新人看護職員研修ガイドライン改訂版(2014年12月)に述べられている、「新人の時期から生涯にわたり継続的に自己研鑽」が可能な教育体制を整えています。たとえば新人看護師に対しては、新人教育担当者を中心としたチームで丁寧にサポートしながら、上記ガイドラインに準拠した研修と現場教育を実施しています。

また全体の運営・研修支援としては、ジェネラリスト研修(段階別)と、機能が異なる病院ごとの特性を活かしたエキスパートナース研修の実施、院内研修だけでなく院外研修参加支援、学会発表への支援、資格取得のための進学支援、メンタルサポートなど担当部門による多方面からの支援により、「なりたい自分になれる」を後押ししています。



新人～レベルI

職場でのルールに従い必要に応じて指導や教育を得て看護実践を行うことができる。



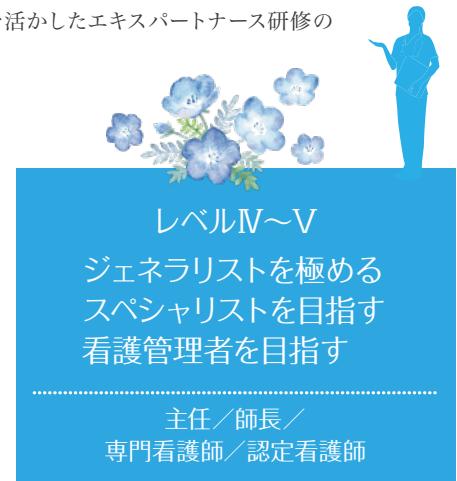
所属の臨床場面において、標準的な計画に基づき自立して看護実践を行うことができる。

看護師特定行為研修受講



所属の臨床場面において、ケアの受け手に合う個別的な看護実践を行うことができる。

専門看護師・認定看護師を目指し進学



優秀な看護実践に加えて、組織的な役割遂行を行い、幅広い視野を持った看護実践ができる。
所属の臨床場面においては卓越した看護実践を行い、組織内外にかかわらず広範囲な役割遂行を実践できる。

専門・認定・特定看護師紹介

2025年12月現在

日本看護協会 専門看護師
老人看護、在宅看護、精神看護、急性・重症患者看護、がん看護
慢性疾患看護

9名

日本看護協会 認定看護師
感染管理、糖尿病看護、心不全、クリティカルケア、皮膚・排泄ケア、脳卒中リハビリテーション看護、認知症看護、がん薬物療法看護、乳がん看護

13名

日本看護協会
認定看護管理者

11名

日本精神科看護協会
精神科認定看護師

3名

回復期リハビリテーション病棟協会
回復期リハビリテーション看護師

8名

看護師特定行為研修
修了者
(認定看護師資格者除く)

24名

看護師特定行為研修修了者 仮谷 麗奈 2022年度修了(7期生)



2022年度に看護師特定行為研修集中パッケージを修了し、現在はICUで特定行為の実践を行いながら勤務しています。研修を通して自身の知識や技術を深め、特定行為を実践できるようになったことで医師のタスクシフトの一端を担い、看護の幅が広がったと感じています。

また、RRT(Rapid Response Team)の一員としても活動し、部署間を超えて関わる機会が増えました。必要に応じて医師へ相談しながら対応することで、患者の重症化予防に努めています。今後は後輩を育成する立場として、病棟スタッフのロールモデルとなり、相談しやすく信頼される特定看護師を目指し、日々精進していきたいと考えています。

**EXPERT
NURSE**

当院で活躍中の
専門・認定・特定
看護師のインタ
ビューをWEBで
公開中!



近森 エキスパートナース



新人看護師の一年間のあゆみ

入社式に始まり、入職時研修では、看護師になったばかりの新人看護師に必要なスキルを身につけてもらうための研修を行っています。

入職時研修以降は、成長過程に応じた研修やリフレッシュ研修があります。

入職時研修

社会人としての心構えや病院・看護部の機能、新人看護師として身に付けていきたい姿勢やスキルについて、実践演習もしながら学びます。



▲医療安全



▲点滴・静脈注射 実践演習

対象者を全人的に捉えてケアするための基礎知識について、認定看護師や特定看護師の指導を受けながら、演習やグループワークで学びます。



▲看護過程研修



▲BLS研修

急変を予測しながら対応できるようトレーニングを続けます。年度によっては、院外に出かけてお互いのつながりや成長を確認しながら学びを深めます。



▲急変時対応研修



▲襟瘡

今年度を振り返って成長できしたこと、課題として次に取り組むことを仲間とともに分かち合い、次年度につなぎます。恒例の「一年の歩み」の写真によるスライドショーは毎年感動的です。



▲振り返りの会



▲振り返りの会

先輩看護師 1か月のシフト例

ワークライフバランスを実現するために週休2日制など働きやすさに繋がる制度や取り組みを取り入れています。

急性期 集中病棟看護師のシフト例

日勤 8:30~17:00

夜勤 16:00~翌9:00

SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
						1 公休
2 公休	3 日勤	4 夜勤	5	6 公休	7 No残業Day 日勤	8 日勤
9 夜勤	10	11 公休	12 日勤	13 夜勤	14	15 夜勤
16 夜勤	17	18 公休	19 公休	20 夜勤	21 公休	22 日勤
23 日勤	24 夜勤	25 お給料日	26 公休	27 公休	28 Birthday休暇 休み	29 夜勤
30 夜勤	31 公休					

毎月第一金曜日はNo残業Dayとして職場全体で取り組んでいます

お誕生日には休暇の取得を推進しています。

急性期 一般病棟看護師のシフト例

日勤 8:30~17:00

夜勤 20:30~翌9:00

1-2勤 12:30~21:00

SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
						1 1-2勤
2 公休	3 日勤	4 日勤	5 1-2勤	6 公休	7 No残業day	8 公休
9 公休	10 日勤	11 日勤	12 日勤(半) 公休(半)	13 1-2勤	14 公休(半)	15 夜勤
16 公休	17 日勤	18 日勤	19 1-2勤	20 1-2勤	21 公休(半)	22 夜勤
23 公休	24 公休(半)	25 お給料日	26 公休	27 有休	28 有休	29 公休
30 公休(半)	31 夜勤					

4連休は東京で推し活

公休・有休を組み合せた連続休暇の取得を推進しています。



年間休日120日
(祝祭日相当日)

1時間単位で
取得できる時間有休
※有給休暇は最高20日

- 育児休暇
- 介護休暇
- 慶弔休暇
- バースデイ休暇

週所定労働時間は
37.5時間

福利厚生について

保養施設利用補助や家庭常備薬の費用補助、職員旅行、よさこい祭りへの参加など職員の満足度向上にも取り組んでいます。

39 2025年度

コースから選べる職員旅行

日帰り～2泊3日の旅行からホテルディナーまで様々なコースがあります。

自己負担(参加費)無料やお子さんと一緒にご参加いただける

コースもあります！



皆生温泉のカニ懐石と足立美術館
1泊2日



お子さん
OK

名古屋 2泊3日
フリープラン



沖縄2泊3日
フリープラン



お子さん
OK

ユニバーサル・スタジオ・ジャパン
1泊2日(1dayバス+フリープラン)
日帰り(1dayバス)



四万十川本流 鮎友釣り
2泊3日



秋の京都1泊2日フリープラン



伊勢神宮1泊2日
(松坂牛ランチ付)



北海道2泊3日フリープラン



お子さん
OK



東京ディズニーランド
2泊3日(2dayバス)
1泊2日(1dayバス+東京フリープラン)



その他福利厚生



● 職員食堂



● 住宅手当／通勤手当



● 繼続した健康管理と保健指導



● 契約保養所



● 保育室そると



● スポーツサークル



● 高知県「よさこい祭り」参加



● 家庭用常備薬の費用補助

