



上写真＝JR 高知駅から徒歩5分。江ノ口川を挟み5カ年計画で整備された近代的な病棟群が地域医療を担っている。※写真を一部加工しています。

下＝近森病院の管理栄養士。医療専門職としてすべての病棟に常駐。重症病棟や夜間呼び出しにも対応する。



出来高払いからDPCによる一日包括払いに変わったことで、「患者さんを早く治して家に帰す」という付加価値を売ることになりました。そのためにはアウトカムを数×能力×時間と考えることができます。時間は労働基準法で決まっていて、能力は誤差範囲ですから、業務量を増やす



社会医療法人 近森会 近森病院

高知市大川筋1丁目1番地16号
☎ 088-822-5231 (代表)

<http://www.chikamori.com/>

30年間、血を流しながら崖をはい上がつた者にしか見えない景色もあるんです。

※厚労省は、診療報酬改定における議論のなかで、7対1入院基本料の算定要件のうち「平均在院日数」を厳格化する方針を示している。「在宅復帰率」「重症度・医療・看護必要度」の3点を介護施設ですら要介護度の高い患者さんだけを入

急症期から回復期の回復期リハ病棟や地域包括ケア病棟に送り、在宅・地域に返すというアウトカムを要求されています。

今後は、障害が残ればア病棟に送り、在宅・地域に返すというアウトカムを要求されています。実に表れてきました。

レッシャーは平均在院日数と在宅復帰率のしばりや25%ルール(※)に如

て、前回と今回の診療報酬改定、さらに2018年の改定、この3回の改定で日本の医療は大きく変わります。急性期病院はより急性期らしく患者さんを早く治すという機能に特化せざるえないということです。そのプロセスは、急性期病院から回復期病院に大きくなり、ア病棟に送り、在宅・地域に返すというアウトカムを要求されています。

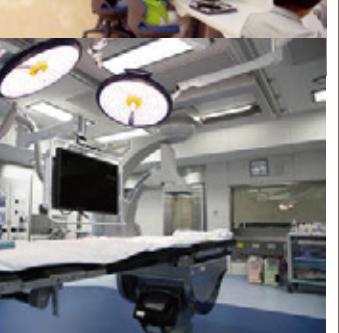
今後は、障害が残れば

ア病棟に送り、在宅・地域に返すというアウトカムを要求されています。

今後は、障害が残れば

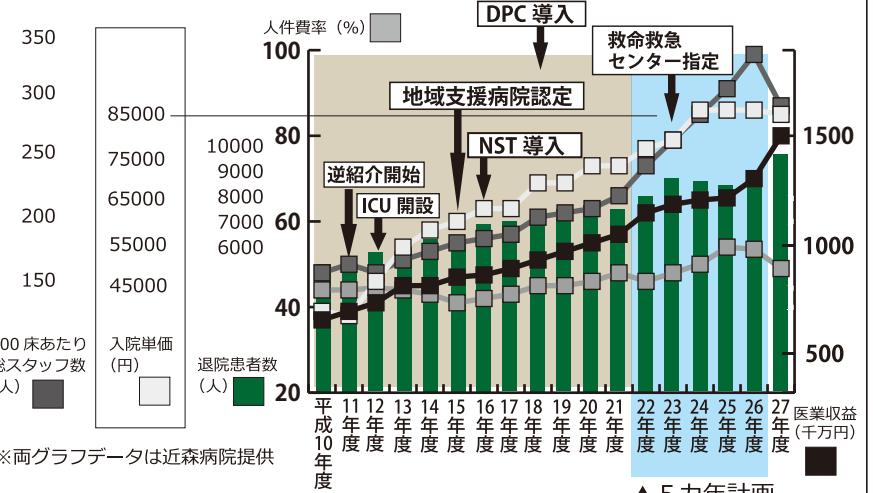
ア病棟に送り、在宅・地域に返すというアウトカムを要求されています。

今後は、障害が残ればア病棟に送り、在宅・地域に返すというアウトカムを要求されています。



上写真＝スーパーICUの急性期CEチームによる心電図モニタリング 同下＝手術フロアには、ハイブリッドORをはじめ、高規格手術室4室、一般手術室7室。

職員数の増加と人件費率の変化



機能を絞り込むことで、患者数と入院単価が上昇し、売上が伸び、人件費率は抑えられていた。5カ年計画が開始された工事によるベッド減で売上が伸びず、114床増床に先行する人的投資で人件費率が上昇したが、工事終了後、患者数が増え人件費率は減少している。

にはスタッフを増やすしかない。結局、専門性が高い、自分で判断して介入できるスタッフ数を増やすほど医療の質と生産性が高まります。高品質な医療だと患者性は増えるし、労働生産性が上がれば単価も上がりります。そうすれば売り上げが増えて、多くのスタッフを雇う原資が出せます。良い病院とは100床あたりの専門性の高いスタッフ数が多い病院なのです(右グラフ)。

「付加価値を売る」だとか生産性という言葉を使うからといって医療の本分からは離れてはいるわけではありません。われわれは高知県の救命救急病院が生き残るには、医療で人を救い、社会に貢献しなければならない。そのためすべての戦略があります。「選択と集中」で目的を達成することができます。信じています。