

人材育成委員会

委員長 川井 和哉

目的

当委員会は、組織全体のマネジメント能力と質の向上のため、体系的な人材育成プログラムを構築していくことを目的に、各職員に必要な教育・研修、またその対象者の検討・決定、研修内容の評価をし、組織にとって必要な人材育成プログラムを構築していく。

委員は、各部門の部門長で構成されており、法人全体としての人材育成の方針をこの委員会で決定していく。

活動報告

1. 組織全体の教育計画の立案

例年実施している新人研修、人事考課研修を今年度も実施した。

|      |              | 時間   | 研修                                                                  | 参加                       |
|------|--------------|------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 新人   | 4月1日         | 3:30 | 社会人基礎講座<br>「社会人基礎講座<br>～社会人に必要な心構えとスキル・ビジネスマナー～」<br>原麻衣子（株式会社エイトドア） | 新入職員 103 名<br>（中途入職者の含む） |
|      | 4月2日         | 2:55 | 近森会にとっての南海トラフ地震・災害対応レクチャー<br>井原則之（救急科医師）                            | 新入職員 96 名<br>（中途入職者含む）   |
| 人事考課 | 4月14日        | 1:00 | 被評価者研修<br>原麻衣子（株式会社エイトドア）                                           | 新入職員 90 名<br>（2 班に分けて）   |
|      | 4月22日        | 3:45 | 評価者研修 基礎編<br>下田静香（株式会社エイトドア）                                        | 初任評価者 14 名               |
|      | 10月9日<br>10日 | 1:45 | 評価者研修 応用編<br>下田静香（株式会社エイトドア）                                        | 評価者 202 名<br>（4 班に分けて）   |

2. 目標設定のとりまとめ

近森会グループ目標 2025「地域と共に共存していく医療グループでありたい」を提示し、各部門に目標設定するよう働きかけた。

3. 資格・認定者数の管理

資格・認定者数について各部署に更新を依頼し、資格・認定者数の一覧 2025 年版としてとりまとめた。（表 1）（別添参照）

#### 4. 第7回近森会グループ学術集会開催

職員個々が持つ知識、知恵、技術、情報を共有し、意見交換をする場として学術集会を開催した。当委員会では、査読や抄録作成、当日の進行など、事務局として運営した。

|     |                                                                                   |     |        |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|
| 日 時 | 2026年2月21日（土）8:55-13:00                                                           |     |        |
| 場 所 | 管理棟3階 会議室 1,2,3,5                                                                 |     |        |
| 目 的 | 他職種、他部署がお互いに何を考え、どのように患者さん（利用者さん）をみているのかを知ることにより、職員同士の連携を強化し、チーム医療の質の向上にもつなげていくこと |     |        |
| テーマ | Step Forward -勇往邁進-                                                               |     |        |
| 演題数 | 口演                                                                                | 18題 | ポスター7題 |
|     | 参加者                                                                               | 90名 |        |

#### 5. 患者サービス向上ワーキンググループ（2019年1月より活動）

##### (1)朝の挨拶運動

2021年4月より定期的に挨拶運動を行っており、2025年は3回開催した。従来から挨拶運動をしていた北館前は、工事の関係で人通りが減少したため、人通りが多い入退院センター前へ変更して実施した。当該運動も少しずつ認知されてきており職員のマナー改善につながっている。また、他職種同士コミュニケーションを図ることもできている。今後も運動を続けていき、患者満足度の向上、組織の活性化を図る。

##### (2)身だしなみ規定の見直し

職員の接遇や身だしなみに対する意識を高め、見直す機会を作るため「整えよう 心と装い 最高のチーム」をメインテーマに掲げ、3ヶ月ごとに接遇や身だしなみに関するサブテーマとキャッチコピーを設定しポスター制作をした。制作したポスターはサイボウズ掲示板で公開、各部署へ配布し、職員の変化を観察した。

|       | サブテーマ  | キャッチコピー               |
|-------|--------|-----------------------|
| 7-8月  | 挨拶     | 「まずはおはよう、今日はいい日になる予感」 |
| 9-11月 | 頭髪     | 「清潔感と好感を育む、髪型・髪色」     |
| 12-2月 | ユニフォーム | 「見た目の乱れは心の緩み」         |
| 3-6月  | 靴      | 「足元の清潔感も医療の信頼の一部です」   |

結果、ポスター掲示により全体的に職員の意識が高まり、身だしなみ改善も見られた。

##### (3)今後の活動予定

昨年より引き続き身だしなみ規定の見直しを考案。人材育成委員会と協力し、職員の働きやすい環境作り、医療現場の環境をより良くしていくことで患者さんやご家族との信頼関係、不安を取り除く働きかけへとつなげていく。